



## **FACULTATEA DE INGINERIE**

**UNIVERSITATEA "DUNAREA DE JOS" DIN GALAȚI**

Str. Domnească nr. 111,  
800201 - Galați, România

Tel.: +40 336 130208  
Fax: +40 236 314463

[www.ing.ugal.ro](http://www.ing.ugal.ro)

---

### **ANALIZA OBIECTIVELOR PROPUSE ÎN PROGRAMUL MANAGERIAL AL ECHIPEI CARE A CONDUS FACULTATEA DE MECANICĂ ÎN PERIOADA 2012 – 2016**

**Februarie 2016**

## **ANALIZA OBIECTIVELOR PROPUSE ÎN PROGRAMUL MANAGERIAL AL ECHIPEI CARE A CONDUS FACULTATEA DE MECANICĂ ÎN PERIOADA 2012 – 2016**

Prezenta Analiză a fost elaborată de echipa managerială a Facultății de Mecanică/Inginerie din cadrul Universității “Dunărea de Jos” din Galați sub forma unei analize comparative dintre „Programul managerial” prezentat la investitură și realizări sau nerealizări din perioada analizată.

Prezentarea se dorește una realistă arătând concret ce s-a realizat și ce nu s-a realizat din „Programul managerial”.

Analiza va fi postată pe site-ul facultății și va trebui interpretată studiindu-se atât rapoartele anuale cât și Analiza obiectivelor propuse în programul manageriale care a condus Facultatea de Mecanică în perioada 2008-2012.

Membrii echipei care a asigurat managementul Facultății de Mecanică în perioada martie 2012- martie 2016 au fost:

<b>Decan</b>	- Fetecău Cătălin
<b>Prodecani</b>	- Scutelnicu Elena
	- Mereuță Elena
	- Bordei Marian în perioada 17.10.2014 – 08.12.2015

**Obiective realizate – culoarea verde**

**Obiective parțial realizare – culoarea portocalie**

**Obiective nerealizate – culoarea roșie**

29 Februarie 2016

**Programul managerial pentru perioada 2012 - 2016**  
**al prof. dr. ing. Cătălin FETECĂU pentru**  
**funcția de**  
**Decan al Facultății de Mecanică**

***Motto***

*Vreau să leg vorbele de fapte  
și dorințele de posibilități!*

**PREAMBUL**

Candidez la funcția de decan pentru că îmi pasă de viitorul facultății, de calitatea absolvenților noștri, de modul în care ne putem implica în viața cetății și, nu în ultimul rând, de moștenirea lăsată de mentorii noștri. Candidez cu intenția de a continua proiectele aflate în derulare în facultate și care s-au dovedit a fi valoroase, dar și pentru a sprijini inițiativele noi care pot avea efecte benefice asupra viitorului instituției noastre.

Este misiunea mea să găsesc soluții pentru funcționarea mecanismelor care determină ca potențialul neexploatat al facultății să contribuie la un salt valoric pe care îl merită și care ne este la îndemână. Știu cum trebuie să modernizăm facultatea și procesul educațional, și mai știu că performanțele noastre ne îndreptățesc să dorim și să merităm acest lucru. Sunt pentru susținerea tinerilor, pentru asigurarea accesului neîngrădit la resursele materiale și financiare al oamenilor de calitate, pentru cultivarea și promovarea excelenței în educație și cercetare.

Vă garantez că voi reprezenta cu maximă responsabilitate interesele facultății în Consiliul de Administrație al universității. Ca „produs” al Facultății de Mecanică, absolvind specializarea TCM în 1984 și fiind cadru didactic de 25 de ani, cred în valoare și mă declar garant al meritocrației. Sunt adeptul sintagmei „suntem ceea ce facem”. Candidez cu speranța că împreună, cu încredere și optimism, vom păstra Facultatea de Mecanică ca un spațiu deschis al performanței, schimbului de idei și democrației.

Animat de aceste gânduri, vă supun atenției și analizei programul meu managerial.

**1. CONTEXTUL ACTUAL**

Misiunea conducerii facultății va fi dificilă, deoarece criza economico-financiară a afectat direct finanțarea învățământului superior. Agenții economici, din ce în ce mai puțini în zonă, nu sunt dispuși să sprijine învățământul, nu există parteneriatul public-privat menit să suplinească lipsa de resurse financiare și, nu în ultimul rând, sărăcirea populației, pe fondul crizei economice, i-a îndepărtat pe absolvenții de liceu de specializările facultăților tehnice.

Sub presiunea crizei economice, studentul de azi este tot mai interesat, încă de pe băncile facultății, de o eventuală angajare cu timp integral de lucru, fapt care determină diminuarea timpului afectat studiului și creșterea dezinteresului față de școală. Pe de altă parte, masificarea învățământului superior în România, dublată de scăderea pronunțată a performanței învățământului preuniversitar, a condus la confruntarea Facultății de Mecanică cu un segment de studenți cu un potențial mai redus de performanță.

Competiția din ce în ce mai dură, internă sau internațională, a demonstrat că doar simpla invocare a trecutului prestigios al instituției nu mai reprezintă un argument convingător pentru candidații la studenție. Clasarea programelor de studii, derulate de facultatea noastră, în categoriile A și B ne dau speranțe pentru viitor, dar ne și responsabilizează. În aceste condiții, facultatea trebuie să

se focalizeze, în totalitate, pe îmbunătățirea valorii profesionale a absolvenților săi, creșterea valorii programelor de studii, a valorii cercetării științifice și, nu în ultimul rând, pe afirmarea specificului său, profitând la maxim de patrimoniul material, spiritual și uman de care dispune în acest moment.

Contextul socio-economic în care trăim, valorile de evaluări care vor veni în viitorul apropiat impun elaborarea și implementarea unei strategii unitare și coerente de management - pe termen scurt, mediu și lung - în vederea sprijinirii proceselor educațional și de cercetare din facultate.

## 2. PRINCIPII DE MANAGEMENT

Sunt adeptul echidistanței, al regăsirii spiritului apartenenței individuale la instituție, al egalității de șanse și al relațiilor profesionale bazate, exclusiv, pe onestitate și respect reciproc. Principiile actului de management, pe care îl propun în prezentul program, vor fi următoarele:

- angajarea responsabilității publice;
- susținerea autonomiei universitare;
- libertate academică și de gândire;
- aplicarea democrației în actul de conducere;
- transparență decizională, colaborare și consultare cu echipa de management;
- echitate și egalitate de șanse;
- devotament față de actul academic, asumarea responsabilității profesionale în exercitarea meseriei de dascăl;
- existența universității și menținerea corpului său profesoral pentru, cu și prin studenți și nu invers;

Stilul de conducere practicat se va baza pe promovarea consecventă a următoarelor principii:

- uși deschise tuturor membrilor comunității academice și studenților facultății;
- disponibilitate față de colegi și echipa managerială;
- încredere în oameni;
- dinamism și creativitate;
- raportarea periodică a răspunderii pentru demersul managerial.

## 3. OBIECTIVELE ACTULUI DE MANAGEMENT

Prin actul de management, propus prin acest program, urmăresc realizarea următoarelor obiective:

1. configurarea unei echipe manageriale puternice și eficiente, care să valorizeze aportul și să implementeze deciziile *Consiliului Facultății*;

**Realizat**

2. crearea unei culturi instituționale și manageriale responsabile, care să-și propună obținerea celor mai bune rezultate în condițiile utilizării minime a resurselor existente;

**Realizat parțial. Procesul de creare a culturii instituționale a început dar rafinarea lui după implementare este complexă și de durată.**

3. autoimpunerea spiritului de responsabilitate și răspundere în fața comunității universitare reprezentate prin *Consiliul Facultății*.

**Realizat**

## 4. OBIECTIVE STRATEGICE GENERALE

Având în vedere actualul climat concurențial din mediul universitar din România și din UE, **OBIECTIVUL GENERAL** al planului managerial este conturarea unei identități clare și inconfundabile a **Facultății de Mecanică** în contextul național, care să se manifeste atât pe direcția didactică, cât și pe direcția de cercetare științifică prin:

1. revitalizarea misiunii educaționale și a celei științifice a Facultății de Mecanică;

**Realizat**

- pregătirea din timp și monitorizarea permanentă a procesului de evaluare la care va fi supusă facultatea în viitor, în vederea îmbunătățirii clasificărilor obținute în urma evaluărilor din 2011;

**Realizat**

- regândirea strategiei de asigurare și de monitorizare a calității procesului de învățământ;

**Realizat**

- încurajarea și promovarea producției științifice relevante, în vederea îmbunătățirii vizibilității naționale și internaționale a Facultății de Mecanică;

**Realizat**

- diversificarea ofertei educaționale și a serviciilor de instruire, dublată de reformarea curriculară;

**Realizat**

- operaționalizarea unor structuri administrative moderne, a căror activitate să fie bazată pe descentralizarea decizională și participarea directă a tuturor actorilor implicați;

**Realizat**

- menținerea și dezvoltarea permanentă a patrimoniului existent;

**Realizat**

- consolidarea bazei materiale didactice și de cercetare științifică și accelerarea procesului de modernizare al echipamentelor de cercetare avansată;

**Realizat parțial. Restricții financiare nu au permis modernizarea întregii baze materiale a facultății.**

- satisfacerea la un nivel superior a condițiilor de conviețuire în campusuri și de studiu în facultate pentru studenți.

**Realizat**

## 5. OBIECTIVE PE TERMEN LUNG

- Dezvoltarea facultății prin diversificarea ofertei educaționale în concordanță cu dezvoltarea economică și industrială regională;

**Realizat parțial. Programele de masterat au fost diversificate în timp ce unele programe de licență au fost conservate din lipsa candidaților. În 2016 se vor propune spre acreditare un program de licență în Domeniul Inginerie Mecanică și câteva programe de masterat în domeniul sudării, al autovehiculelor rutiere și al criogeniei.**

- Creșterea calității actului didactic și a celui de cercetare, prin evaluarea periodică a disciplinelor din planul de învățământ și a cadrelor didactice;

**Realizat**

- Înființarea unor masterate științifice (de cercetare) și acreditarea acestora;

**Realizat parțial.**

- Înființarea unor masterate bienale, dedicate, pe tematici solicitate de mari unități economice;

**Nerealizat. În urma negocierilor cu ARCELOR MITTAL nu s-a reușit deocamdată, realizarea unui program de masterat în domeniul Mentenanței.**

- Perfecționarea activității școlii doctorale actuale și creșterea numărului de conducători de doctorat;

**Realizat**

- Dezvoltarea cercetării științifice atât prin participare la competiții naționale și internaționale precum și prin derularea unor contracte de cercetare cu societăți comerciale cu capital privat;

**Realizat**

- Clasificarea domeniilor de studii și de cercetare cât mai sus în topul ierahizărilor viitoare;

**Realizat**

- Organizarea conferințelor internaționale din cadrul facultății după un program bine mediatizat, astfel încât eficiența acțiunilor să crească și cercetarea științifică a colectivelor de cercetători din facultate să fie orientată către mediile industrial, economic și investițional;

**Realizat**

- Creșterea vizibilității *Analelor Universității "Dunărea de Jos" din Galați*, elaborate de departamentele Facultății de Mecanică, în vederea includerii și cotării în baza de date ISI Web of Knowledge;

**Realizat**

- Transformarea centrelor de cercetare din cadrul facultății în centre de cercetare de excelență;

**Realizat parțial.**

- Înființarea unor noi centre de cercetare orientate pe domenii de interes național și european;

**Realizat**

- Accreditarea RENAR a unor laboratoare, în vederea creerii perspectivelor de a stabili parteneriate contractuale cu societăți comerciale;

**Nerealizat. Numărul mic de solocități nu a justificat investiția.**

- Derularea de activități de consultanță și expertiză în cadrul centrelor facultății;

**Realizat**

- Introducerea unor noi laboratoare în circuitul didactic și de cercetare;

**Realizat**

- Dezvoltarea programelor de parteneriate internaționale și afilierea unor laboratoare de cercetare ale facultății la asociații profesionale internaționale;

**Realizat parțial**

- Atragerea de surse noi de finanțare pentru dotarea laboratoarelor;

**Realizat**

- Încurajarea inițiativelor tinerilor cercetători și sprijinirea activității acestora;

**Realizat**

- Creșterii gradului de atractivitate a specializărilor facultății și, prin urmare, creșterea concurenței la admitere;

**Realizat parțial. Obiectivul este formulat foarte generos dar factorii care determină creșterea concurenței la admitere depind în foarte mare măsură și de oportunitățile existente în zonă, pe piața forței de muncă.**

- Organizarea sesiunilor de comunicări științifice studențești în parteneriat cu licee cu profil tehnic din regiune;

**Realizat**

- Acordarea unor premii studenților care lucrează în echipele de implementare a proiectelor de cercetare;

**Realizat**

- Înființarea unui *Service Auto* în sediul *Atelierului Școală* din Str. Basarabiei;

**Nerealizat. Condițiile financiare nu au permis realizarea obiectivului.**

- Înființarea unui *Club de Carting* în parteneriat cu *Inspectoratul Școlar Județean*.

**Realizat parțial. Discuțiile cu conducerea Colegiului Tehnic Traian Vuia din Galați, cu profil auto, proprietarul unui autodrom, sunt foarte avansate.**

## 6. OBIECTIVE PE TERMEN MEDIU ȘI SCURT

- Stabilirea strategiei de dezvoltare a facultății;

**Realizat**

- Reevaluarea și reacreditarea tuturor specializărilor;

**Realizat**

- Reorganizarea și acreditarea masterelor profesionale existente;

**Realizat**

- Introducerea unor metode de predare moderne, atractive și eficiente;

**Realizat**

- Îmbunătățirea structurii și conținutului științific al proiectelor de licență;

**Realizat**

- Actualizarea site-ului facultății și dezvoltarea unei biblioteci virtuale;

**Realizat parțial. Nu s-a reușit dezvoltarea bibliotecii virtuale.**

- Organizarea anuală a acțiunii „Zilele porților deschise la Facultatea de Mecanică”, la care vor fi invitați elevi din liceele din Galați;

**Realizat**

- Includerea în oferta educațională a unor discipline impuse de realitatea dezvoltării economico-industriale regionale;

**Realizat**

- Creșterea vizibilității facultății, pe direcția cercetării științifice, prin organizarea de laboratoare de cercetare complexe;

**Realizat**

- Organizarea semestrială a unei mese rotunde la care să fie invitați reprezentanți ai unor societăți comerciale din zona de S-E și studenții Facultății de Mecanică;

**Realizat**

- Organizarea de rețele și parteneriate de cooperare și colaborare pentru practica studenților;

**Realizat**

- Promovarea imaginii facultății în mijloace mas-media;

**Realizat**

- Organizarea unor competiții sportive la care să participe, deopotrivă, studenți și profesori;

**Realizat**

- Amenajarea unor spații de socializare, unde cadrele didactice pot să-și petreacă pauzele dintre cursuri și de prânz.

**Realizat parțial. Lipsa spațiului nu a permis realizarea obiectivului la toate departamentele.**

## 7. DIRECȚII DE ACTIVITATE

### 7.1. Direcția didactică

- Adaptarea specializărilor acreditate la noile cerințe impuse de dezvoltarea economico-industrială regională;

**Realizat**

- Formarea unei serii de predare într-o limbă de circulație internațională, pentru a răspunde afirmativ solicitărilor de studii venite din străinătate;

**Nerealizat. Nu au fost studenți străini.**

- Actualizarea programelor analitice, astfel încât absolvenții noștri să dobândească competențele cerute pe piața muncii de către angajatori;

**Realizat**

- Armonizarea planurilor de învățământ și a programelor analitice cu cele existente în comunitatea europeană;

**Realizat**

- Analiza programelor analitice din oferta educațională a facultății, pentru a evita reluarea unor subiecte, deja, predate și pentru o mai bună corelare a acestora;

**Realizat**

- Dezvoltarea de cursuri noi și reactualizarea cursurilor existente;

**Realizat**

- Elaborarea proiectelor de an și de licență în regim de co-tutelă, cu sprijinul colaboratorilor din companii;

**Realizat parțial. Nu s-a reușit elaborarea unor proiecte de an în regim de co-tutelă.**

- Crearea și dezvoltarea continuă a unei baze de date accesabile online, care să conțină informații despre temele proiectelor de licență și de disertație (titlul temei, autorul, conducătorul științific, programul de studii, rezumatul proiectului și data susținerii);

**Realizat**

- Modernizarea sălilor de curs, laborator și seminar;

**Realizat parțial. Procesul de modernizare continuă cu susținerea conducerii UDJG.**

- Înscrierea urgentă în RNCIS (Registrul Național al Calificărilor din Învățământul Superior) a grilei 2 și a planurilor de învățământ pentru toate programele de studii derulate de Facultatea de Mecanică;

**Realizat**

- Sprijinirea promovării colegilor care îndeplinesc criteriile de promovare impuse de MECTS;

**Realizat**

- Perfecționarea cadrelor didactice și sprijinirea mobilităților acestora;

**Realizat**

- Obiectivitate, corectitudine și transparență în evaluarea studenților;

**Realizat**

- Modificarea criteriilor de promovabilitate a studenților;

**Realizat**

- Dinamizarea procesului de predare – însușire - evaluare de cunoștințe, astfel încât accentul să fie pus pe aplicarea creativă și originală a cunoștințelor dobândite și nu pe reproducerea acestora;

**Realizat**

- Fundamentarea predării pe principiul învățării active și interactive și introducerea evaluării bazate pe competențe dobândite;

**Realizat**

- Organizarea unor întâlniri între angajatori, cadre didactice din *Consiliul Facultății* și studenți;

**Realizat**

- Organizarea unor întâlniri între absolvenții și studenții Facultății de Mecanică;

**Realizat**

- Organizarea concursului profesional regional *Mihai Honorius Teodorescu* pentru elevii din clasele a IX-a, a X-a și a XI-a din învățământul preuniversitar;

**Realizat**

- Operaționalizarea activității de tutoriat desfășurate de cadrele didactice;

**Realizat**

- Transparență și echilibru în întocmirea statelor de funcții ale departamentelor;

**Realizat**

- Orientarea politicii de angajare către absolvenții de excepție.

**Realizat**

## **7.2. Direcția de cercetare științifică**

- Stabilirea direcțiilor de cercetare, ale domeniilor de competență și expertiză ale colectivelor de cercetare din cadrul facultății;

**Realizat**

- Dezvoltarea activității de cercetare în cadrul centrelor de cercetare ale facultății;

**Realizat**

- Înființarea unor posturi de cercetare la departamentele care pot justifica necesitatea angajărilor de acest tip;

**Realizat**

- Organizarea unor întâlniri, de tipul meselor rotunde, între doctoranzi și cercetători, în prezența unui profesor-mediator și a colegilor;

**Realizat**



- Organizarea semestrială a manifestării *Cercetări, realizări, perspective*, în cadrul cărora cadrele didactice din facultate sau invitați din țară sau din străinătate vor prezenta aspecte și rezultate ale activității de cercetare pe care o desfășoară;

**Realizat**

- Sprijin pentru apariția Analelor Universității “Dunărea de Jos” din Galați - Fasciculele Facultății de Mecanică;

**Realizat**

- Sprijin pentru organizarea anuală a Sesiunii științifice studentești *Anghel Saligny* și premiarea studenților cu rezultate deosebite în activitatea profesională;

**Realizat**

- Creșterea vizibilității și mediatizarea realizărilor membrilor facultății.

**Realizat**

### 7.3. Direcția de relații cu studenții

- Favorizarea și orientarea dezvoltării personale a studenților către o mai mare autonomie, originalitate, creativitate și capacitate de comunicare;

**Realizat**

- Încurajarea învățării limbilor străine într-un context de actualitate, de percepere a specificului cultural și de comunicare;

**Realizat**

- Inițierea unui set de politici de afirmare pentru categoriile de studenți care sunt considerate clar defavorizate;

**Realizat**

- Stabilirea unor acorduri cadru cu angajatorii tradiționali din zonă, în vederea introducerii internship-ului pentru studenți, ca mijloc eficient și echitabil de asigurare a unui plasament pe piața muncii;

**Realizat**

- Introducerea sistemului de voluntariat numit „Buddy students” pentru studenții boboci și pentru studenții ERASMUS, prin care aceștia pot beneficia de mentorare și ajutor de la studenți din ani mai mari;

**Realizat**

- Dezvoltarea performanțelor profesionale și științifice ale absolvenților de masterat;

**Realizat**

- Orientarea profesională a studenților în funcție de abilități și competențe;

**Realizat**

- Acordarea unei atenții deosebite practicii studenților;

**Realizat**

- Dezvoltarea sistemului de burse private;

**Realizat**

- Introducerea unui sistem modular în programele universitare, în special în cele de masterat;

**Realizat**

- Flexibilizarea procedurilor ERASMUS și eficientizarea maximă a sistemului de credite transferabile;

**Realizat**

- Sprijin instituționalizat acordat studenților prin *Departamentul de Consiliere și Orientare în Carieră a Studenților* pentru activitatea universitară curentă, participare la concursuri și manifestări profesionale, consiliere în carieră.

**Realizat**

### 7.4. Direcția organizatorică

- Transparență decizională și fluidizarea informației;

**Realizat**

- Organizarea lunară a ședințelor *Consiliului Facultății*;

**Realizat**

- Întâlniri săptămânale ale membrilor echipei de conducere a facultății;

**Realizat**

- Întâlniri la două săptămâni cu directorii de departamente;

**Realizat**

- Întâlniri bianuale cu toți colegii din departamente;

**Realizat parțial. Nu au avut loc întâlniri cu aceeași frecvență în toate departamentele.**

- Respectarea riguroasă a planificării activităților didactice (orarelor) facultății;

**Realizat**

- Stabilirea atribuțiilor personalului TESA;

**Realizat**

- Prezentarea raportului de autoevaluare în fața membrilor *Consiliului Facultății* și evidențierea poziției ocupate de Facultatea de Mecanică în clasamentul facultăților din cadrul universității;

**Realizat**

- Înființarea *Asociației Absolvenților Facultății de Mecanică din Galați - AAFMG*;

**Realizat. Înființată prin sentința civilă nr. 623/29.03.2012 - Judecătoria Galați.**

- Susținerea acțiunii de casare a mijloacelor fixe și a obiectelor de inventar degradate fizic și depășite moral.

**Realizat**

#### **7.5. Direcția cooperării internaționale**

- Amplificarea acțiunilor comune de cooperare și colaborare științifică cu alte instituții de profil din Europa, prin invitarea unor cadre didactice de prestigiu din universități Europene, pentru susținerea de misiuni didactice în regim de *visiting professor*;

**Realizat**

- Încurajarea cadrelor didactice și a cercetătorilor pentru accesarea la fonduri destinate mobilităților internaționale, activităților de predare, cercetare și instruire cu o durată mai mare de un semestru;

**Realizat**

- Asigurarea tuturor condițiilor de rezervare a posturilor deținute în statele de funcții ale departamentelor facultății, pe toată durata stagiului efectuat în străinătate;

**Realizat**

- Amplificarea schimbului internațional de studenți, în paralel cu demararea unor programe de reciprocitate între instituțiile de cercetare și învățământ superior;

**Realizat**

- Încurajarea mobilităților studențești cu durată de minimum trei luni (atât a celor de tip *outgoing*, dar mai ales a celor de tip *incoming*).

**Realizat parțial. Mobilități foarte puține și nu pe durata a trei luni.**

#### **7.6. Direcția parteneriatelor cu alte instituții și companii**

- Parteneriat cu departamente de profil din instituții de învățământ superior internaționale;

**Realizat**

- Parteneriat cu institutele de cercetare de profil din zona de S-E;

**Realizat**

- Parteneriat cu instituțiile de învățământ preuniversitar de profil din zonă;

**Realizat**

- Parteneriat cu firmele de profil din zonă;

**Realizat**

- Parteneriate cu organizații non-guvernamentale;

**Realizat**

- Parteneriate public-private pentru obținerea de sponsorizări.

**Realizat**

#### **7.7. Direcția promovării imaginii facultății**

- Elaborarea unei strategii privind popularizarea ofertei educaționale a facultății;

**Realizat**

- Promovarea facultății atât prin mass-media, cât și prin legătura directă cu posibili candidați;

**Realizat**

- Contacte cu inspectoratele școlare județene și liceele din regiunea S-E;

**Realizat**

- Reactualizarea *Ofertei Educaționale* a facultății;

**Realizat**

- Reactualizarea pliantului de prezentare a facultății în limbile română și engleză;

**Realizat**

- Întâlniri între studenții și absolvenții de succes ai Facultății de Mecanică.

**Realizat**

#### **7.8. Direcția interrelaționării cu societatea**

- Realizarea de parteneriate cu instituții culturale și de artă locale, regionale, naționale și internaționale;

**Realizat**

- Organizarea unei tabere de sculptură în Campusul din str. Domnescă nr. 111;

**Realizat în lunile iulie- august 2012.**

- Organizarea unor serate culturale;

**Realizat parțial. Frecvența nu a fost cea dorită.**

- Promovarea activităților sportive pentru susținerea unei culturi a comunității (în cadrul căreia se dezvoltă abilitățile de lucru în echipă, simțul responsabilității și spiritul de sociabilitate);

**Realizat**

- Promovarea responsabilității ecologice.

**Realizat**

### **8. CONCLUZII**

În viziunea mea, actul managerial trebuie să fie transparent, ferm, principial, obiectiv, echidistant și democratic

Oricât de elaborat și bun ar fi un plan managerial, acesta nu poate fi aplicat cu succes decât dacă este acceptat și implementat de întreaga comunitate a facultății.

Prof. dr. ing. Cătălin FETECĂU

8 martie 2012

## **Epilog**

Mandatul 2012-2016 nu a fost deloc ușor dar, împreună cu membrii comunității academice și studenții din facultatea noastră, am reușit să facem acțiuni și lucruri deosebite, am reușit să consolidăm brandul facultății noastre, fapt pentru care doresc să mulțumesc tuturor pentru susținere, încredere, atașament și pentru sfaturile primite.

**Deși, reunirea Facultății de Mecanică cu Facultatea de Ingineria Materialelor și a Mediului, care a avut loc la 1 octombrie 2014 nu a fost un obiectiv al mandatului meu, acțiunea a reprezentat un pas către normalitate, rezultat în urma voinței majorității cadrelor didactice din ambele facultăți și mai ales impus de realitatea de pe piața forței de muncă, economică, administrativă și nu în ultimul rând din perspectiva dezvoltării viitoare a noii entități, Facultatea de Inginerie.**

Experiența acumulată, proiectele începute precum și cele care doresc să le implementez, mă determină să candidez pentru un nou mandat de decan și să vă invit ca împreună să acționăm pentru viitorul Facultății de Inginerie și al fiecăruia dintre noi, cei care dorim să facem parte din acest viitor.

**Împreună putem construi, împreună putem performa, împreună ne putem bucura!**

Cătălin Fetecău

29 Februarie 2016